



## *Ministero dell'istruzione*

Ufficio scolastico regionale per il Lazio  
Direzione generale

Alle istituzioni scolastiche ed educative statali della  
regione Lazio

*LORO PEC*

e, p.c.:

All' assessorato lavoro e nuovi diritti, formazione,  
scuola e diritto allo studio universitario, politiche  
per la ricostruzione

c/a ass. Claudio Di Bernardino

*segreteria.lavoro@regione.lazio.it*

Agli Uffici scolastici provinciali

Alle Organizzazioni sindacali del comparto e  
dell'area dirigenziale *Istruzione e ricerca*

**Oggetto:** ulteriori contratti di personale docente e collaboratore scolastico per la gestione dell'emergenza epidemiologica – sostituzione del personale assente a qualsiasi titolo.

L'articolo 231-*bis* del decreto-legge n. 34 del 2020 disciplina i contratti aggiuntivi stipulati con il personale docente e ata per la gestione dell'emergenza epidemiologica, cd. "organico Covid-19".

In particolare, il comma 1, lettera *a*), consente di costituire un maggior numero di sezioni e classi, oppure di organizzare la didattica in un maggior numero di gruppi per alcune o tutte le discipline, per consentire il rispetto della distanza inter-personale di almeno un metro tra gli studenti.

Conseguentemente, il comma 1, lettera *b*), consente di assumere più docenti per gestire l'incremento nel numero di sezioni, classi e gruppi nonché più collaboratori scolastici per far fronte alle corrispondenti ulteriori necessità di vigilanza e pulizia. Ciò può avvenire solo nel limite del fabbisogno determinato dal maggior numero di sezioni, classi



## *Ministero dell'istruzione*

Ufficio scolastico regionale per il Lazio  
Direzione generale

e gruppi e comunque inderogabilmente nel limite del *budget* di posti e ore assegnato da questa Direzione regionale.

Può accadere che il personale assunto a valere sul predetto *budget* si debba assentare mantenendo il contratto, ad es. per maternità o malattia. In tal caso, **può essere sostituito sin dal primo giorno**, ai sensi del comma 1, lettera b), secondo periodo del citato articolo 231-*bis*.

### **1. Budget aggiuntivo per le sostituzioni**

Con l'allegato decreto 11 marzo 2021, n. 98, che sostituisce quello del 6 novembre 2020, n. 1246, ciascuna scuola destinataria delle risorse di cui all'articolo 231-*bis* del decreto-legge n. 34 del 2020 riceve, altresì, un *budget* finanziario per sostituire, sin dal primo giorno, il personale così assunto.

Il budget è pari a 6.000 euro per anno finanziario più quanto occorre per coprire le sostituzioni già comunicate al servizio NoiPA e sarà periodicamente integrato sulla base dei contratti inseriti dalle scuole sul sistema informativo.

Il budget può essere utilizzato esclusivamente per sottoscrivere contratti di lavoro a tempo determinato di cd. "supplenza breve" per sostituire dipendenti assunti ai sensi dell'articolo 231-*bis* più volte citato. Non può essere utilizzato per incrementare il numero di "posti" disponibili ai sensi del medesimo articolo 231-*bis*

### **2. Codici da utilizzare sul sistema informativo**

In nessun caso si dovrà utilizzare, per i contratti dei sostituti, il codice N19.

Per il personale assunto in sostituzione dei colleghi già contrattualizzati ai sensi dell'articolo 231-*bis* ma assenti devono, invece, essere utilizzati i codici N01, N15 ed N26, con opzione "art. 231-*bis*".

### **3. Casi in cui non si deve procedere alle sostituzioni**

La sostituzione del personale assunto ai sensi dell'articolo 231-*bis* del decreto-legge n. 34 del 2020 non è consentita nel caso in cui sia venuto meno il relativo fabbisogno.



*Ministero dell'istruzione*

Ufficio scolastico regionale per il Lazio  
Direzione generale

In particolare, le scuole che svolgono la parte preponderante delle attività didattiche in modalità digitale integrata – ad es. quelle collocate nelle cd. “zone rosse” – non dovranno sostituire il personale collaboratore scolastico assunto sui cd. “posti Covid-19”.

Il direttore generale

*Rocco Pinneri*